



Päätetty hallituksessa 1/2020

SUOMEN VOIMISTELULIITTO TOIMINTAOHJESÄÄNTÖ 2021

SISÄLLYS

1. YLEISTÄ	3
2. JOHTO	5
2.1. HALLITUS	5
2.2. PUHEENJOHTAJAT JA HENKILÖSTÖASIOIDEN TYÖRYHMÄ	6
2.3. TOIMINNANJOHTAJA	6
2.4. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ	7
3. SEURA- JA ALUEELLINEN TOIMINTA	8
3.1. ALUEELLINEN VAIKUTTAJAVERKOSTO	8
3.2. TÄHTISEURA KEHITTÄJÄVERKOSTO	8
3.3. KILTATYÖN ASiantuntijaryhmä	9
4. VOIMISTELUTOIMINTA	10
4.1. LASTENVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ	10
4.2. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR)	11
4.3. LAR PUHEENJOHTAJARYHMÄ	13
4.4. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASiantuntijaryhmä (VAR)	14
4.5. URHEILIJAVALIOKUNTA	14
4.6. JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET	16
4.7. AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEINEN JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET	16
4.8. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN	17
5. YHTEISET TOIMINNOT	18
5.1. KURINPITOVALIOKUNTA	18
5.2. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT	18
5.3. KOULUTTAJAT	18
5.4. TOIMISTO	18
5.5. ANTIDOPING-TOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO	18
5.5.1. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS ASIASSA	19
5.6. KRIISIVIESTINTÄ	19

1. YLEISTÄ

Suomen Voimisteluliitto toimintaohjesääntö on laadittu täydentämään sääntöjä ja selkeyttämään toiminnan käytännön toteutusta, organisointia, päätöksentekoa, valtuutuksia, tehtäväksiantoa ja työnjakoa.

Hallitus tarkistaa toimintaohjesäännön vuosittain ensimmäisessä kokouksessaan ja voi tarvittaessa tehdä toimintavuoden aikana siihen muutoksia ja tarkennuksia.

Hallitus voi perustaa ja lakkauttaa luottamusryhmiä harkintansa mukaan kesken toimikauden.

Hallitus täydentää luottamusryhmien kokoonpanoa harkintansa mukaan siinä tapauksessa, että luottamusryhmän jäsen tai jäseniä eroaa tai lopettaa kesken kauden. Hallitus voi konsultoida joko esittelijää, luottamusryhmää tai seuroja asiassa.

Toimintaohjesäännön lisäksi hallitus vahvistaa vuosittain liiton taloussäännön ja päättää menojen hyväksymisoikeuksista sekä matkustussäännöstä. Taloussääntö määrittää hallituksen, puheenjohtajiston ja operatiivisen johdon tehtävät ja vastuut talouden osalta.

Päätösvaltaisuus

Luottamusryhmät ovat päätösvaltaisia, kun vähintään 50 % ryhmän äänivaltaisista jäsenistä osallistuu kokoukseen.

Liiton kokouksissa ja liiton toimielinten kokouksissa päätökseksi tulee asiakysymyksissä se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä (ehdoton enemmistö). Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äännet saaneet (suhteellinen enemmistö); jos valittavana on vain yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan kuitenkin yli puolet annetuista äänistä. Äänen mennessä tasan tulee päätökseksi asiakysymyksissä se mielipide, jota puheenjohtaja kannattaa, ja vaaleissa ratkaisee arpa.

Luottamusryhmien jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan päätöksentekoon, kun luottamushenkilö on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai sen asianosaisiin, joka saattaa vaarantaa hänen puolueettomuutensa.

Säännöt, määräykset, ohjeet	Päätöksenteko	Sykli/rytmi	Julkaisu
Kansainväliset säännöt	FIG, IFAGG, EG		Järjestön netti /avoin
Maailman antidopingsäännöstö	WADA		Järjestön netti /avoin
Suomen antidopingsäännöstö	SUEK		Järjestön netti /avoin
Urheilun eettiset ohjeet	Olympiakomitea	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton antidopingohje	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Pohjoismaiset kilpailusäännöt (PM)	Nordic meeting	Joka toinen vuosi	Järjestöjen sisäinen jakelu
Voimisteluliiton säännöt	Varsinainen kokous (3/4 enemmistö)	Kevät-/syyskokous tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Yleiset kilpailu- ja kurinpitösäännöt	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti /avoin
Voimistelun eettiset periaatteet	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti
Toimintaohjesääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /sisäinen jakelu
Matkustussääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Taloussääntö ja menojen hyväksymisoikeudet	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Sisäinen jakelu
Yleiset voimistelukilpailujen järjestämisohjeet	Operatiivinen johtoryhmä	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailu- ja muut määräykset	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailunjärjestämisohjeet	Lajikehittämisryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Tapahtumakohtaiset järjestämisohjeet	Operatiivinen johtoryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin (osa) Jakelu järjestäjille (osa)

Taulukko 1. Liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat

2. JOHTO

2.1. HALLITUS

Kokoonpano:	10 jäsentä + puheenjohtaja
Toimiaika:	3vuotta/jäsen
Ryhmän nimittäjä:	syyskokous
Esittelijä:	toiminnanjohtaja sekä hänen pyytämät toimihenkilöt
Sihteeri:	taluspäällikkö

Hallituksen tehtävät:

- hallituksen sääntömääräiset tehtävät, liiton säännöt § 12.
- vastaa Suomen Voimisteluliiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta
- vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta, toiminnan resursoinnista
- vahvistaa liiton organisaatiomallin
- vastaa liikuntapoliittisesta ja liiton yleisestä edunvalvonnasta
- arvioi liiton toimintaa säännöllisesti
- voi delegoida tiettyjen asioiden valmistelua ja kehittämistä nimeämilleen ryhmille

Päätösvalta:

- päättää yhteisten SM-kilpailuiden, Voimistelupäivien, arvokilpailuiden (EM ja MM) ja muiden mittavien (FIG wc ja wcc) kansainvälisten kilpailuiden järjestämisoikeuksien myöntämisestä seuralle tai muulle paikalliselle järjestäjälle hakemusten tai muun määritellyn toimintatavan perusteella.
- valitsee liiton toiminnanjohtajan ja vahvistaa tämän työsuhteen.
- päättää mahdolliset henkilöstön bonuspalkkausjärjestelmät.
- päättää osake- ja omanpääomanehtoisista sijoituksista tytär- ja osakkuusyhtiöihin.
- päättää taloussäännöstä, toimintaohjesäännöstä ja liiton politiikoista/linjauksista.
- päättää yli 20 000 euron investoinneista ja pitkäaikaisista taloudellisista sitoumuksista.
- hallituksen jäsenet jäävävät itsensä oma-aloitteisesti, mikäli heillä on sidonnaisuuksia käsiteltävään asiaan.

2.2. PUHEENJOHTAJAT JA HENKILÖSTÖASIOIDEN TYÖRYHMÄ

Puheenjohtaja

Puheenjohtajan tehtävät:

- edustaa voimisteluliittoa virallisissa tilaisuuksissa yhdessä toiminnanjohtajan kanssa
- toimii toiminnanjohtajan esihenkilönä
- hyväksyy toiminnanjohtajan sivu- ja luottamustoimet sekä matka- ja kululaskut

Varapuheenjohtajat

Varapuheenjohtajat valitsee hallitus vuodeksi kerrallaan.

Varapuheenjohtajien tehtävät:

- toimivat puheenjohtajan sijaisena
- varapuheenjohtajille hallitus voi määrittää tarkemmat vastuualueet

Henkilöstöasioiden työryhmä

Kokoonpano: Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat

Toimiaika: 1 vuosi

Esittelijä: toiminnanjohtaja

- tekee hallitukselle esityksen toiminnanjohtajan palkkaamisesta ja päättää tämän työsuhteen ehdoista.
- vahvistaa johtoryhmän jäsenten (toiminnanjohtajalle raportoivien johtavassa asemassa olevien henkilöiden) nimitykset, heidän toimenkuvansa ja työsuhteen ehdot.
- käsittelee vuosittain toiminnanjohtajan laatiman johtavassa asemassa olevien henkilöiden suoriutumisasiaportin ja seuraajasuunnitelman sekä henkilöstöraportin.
- on toiminnanjohtajan tukena liiton henkilöstökysymyksissä ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvissä asioissa.

2.3. TOIMINNANJOHTAJA

Toiminnanjohtajan tehtävät:

- vastaa liiton operatiivisen toiminnan johtamisesta ja henkilöstöstä.
- valmistelee esiteltävät asiat hallitukselle
- johtaa vuosittain liiton toimintasuunnitelman laatimista
- vastaa strategian toteutumisesta ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta
- johtaa kansallisten kilpailuiden ja arvoltaan pienempien kansainvälisten kilpailuiden operatiivista päätöksentekoa

Päätösvalta:

- päättää muiden kuin johtavien toimihenkilöiden työsuhteista vuosittaisen talousarvion puitteissa.

2.4. EETTISTEN ASIOIDEN RYHMÄ

Kokoonpano:	hallituksen jäsen ja kaksi hallituksen nimeämää asiantuntijaa sekä operatiivisesti asioista vastaava ja toiminnanjohtaja
Toimiaika:	1 vuosi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus

Eettisten asioiden ryhmä linjaa Voimisteluliittoon tulleiden epäasiallisten asioiden käsittelyä ja huolehtii siitä, että kurinpidolliset asiat viedään eteenpäin.

Voimisteluliiton vastuullisuustyön tavoitteena on minimoida epäasiallinen käytös voimistelussa. Jos epäasiallista käytöstä kuitenkin ilmenee, liiton tahtotilana on, että tapaukset pystyttäisiin selvittämään sovittelemalla asiaan kuuluvien henkilöiden kanssa. Mikäli asian vakavuus vaatii muita toimenpiteitä tai sovittelu asiaan kuuluvien henkilöiden välillä ei onnistu, eettisten asioiden ryhmän tehtävä on viedä asia eteenpäin kurinpitoon. Asian selvittelyssä on huomioitava henkilöiden mahdolliset jääviydet.

Eettisten asioiden ryhmä käsittelee toiminnanjohtajan ja operatiivisesti vastuussa olevan henkilön apuna haasteellisimmat tapaukset.

3. SEURA- JA ALUEELLINEN TOIMINTA

3.1. ALUEELLINEN VAIKUTTAJAVERKOSTO

Alueet:	Etelä-Suomi Länsi-Suomi Pohjanmaa Sydän-Suomi Pohjois-Suomi Savo-Karjala
Ryhmän kokoonpano: Ryhmän kokoontuminen:	kaksi verkoston vetäjää jokaiselta alueelta 2–4 kertaa vuodessa, jakaantuu koko verkoston yhteisiin tapaamisiin sekä aluekohtaisiin palavereihin. Näiden lisäksi 2krt/vuosi alueelliset seuraverkostot, joissa luottamusryhmän jäsenet toimivat vetäjänä yhdessä toimihenkilön kanssa.
Toimiaika: Ryhmän nimittäjä: Esittelijä/sihteeri:	3 vuotta Hallitus Yhteiskuntavaikuttamisen asiantuntija, seurakehityspäällikkö ja seurakehityksen asiantuntija

Verkoston yhteisiin tapaamisiin kutsutaan toiminnanjohtaja ja puheenjohtaja.

Ryhmän tehtävät:

- Innostaa ja sitoo alueen seuroja yhteiseen tekemiseen ja vaikuttamiseen
- Kehittää oman alueensa vaikuttamismahdollisuuksia
- Toimia linkkinä ja viestinviejänä paikalliselta valtakunnalliselle tasolle
- Vaikuttaa ja verkostoituu seuratoimijoiden ja alueellisista sidosryhmien kanssa
- Alueen luottamusjäsenet pääsevät asiantuntijaroolissa suunnittelemaan ja toteuttamaan alueellista ja paikallista vaikuttamistyötä yhdessä Voimisteluliiton toimihenkilön sekä seurojen kanssa.

3.2. TÄHTISEURA KEHITTÄJÄVERKOSTO

Ryhmän kokoonpano:	10-20 hlö
Ryhmän kokoontuminen:	2- 5 kertaa vuodessa
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Seurakehityspäällikkö

Ryhmän tehtävät:

- verkoston jäsenten tehtävänä on tukea seurojen kehittämisprosesseja Tähtiseura-laatutekijöiden ja liiton strategisten valintojen mukaisesti
- tehdä Tähtiseura-auditointeja
- auttaa voimisteluseuroja hyödyntämään toiminnan kehittämistä varten saatavissa olevia palveluita ja tietoa sekä työkaluja
- asiantuntijaverkosto hyödyntää osaamista koko Suomen hyväksi

Liitto tarjoaa verkoston jäsenille:



- vuosittain tilaisuuksia oman osaamisensa kehittämiseen Tähtiseura-ohjelmaan ja liiton strategiaan valintoihin liittyen.
- Tähtiseura-auditoinneista maksetaan verkoston jäsenille korvausta 100 € / auditoitu seura sekä matkakulut liiton matkustussäännön mukaisesti.

3.3. KILTATYÖN ASIANTUNTIJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	6 henkilöä (1/alue Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Sydän-Suomi, Pohjanmaa, Savo-Karjala, Pohjois-Suomi)
Ryhmän kokoontuminen:	4-6 kertaa vuodessa
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Kiltatyön vastaava

Ryhmän tehtävät:

- suunnittelee, kehittää ja arvioi liiton kiltatoimintaa voimistelun tulevaisuuskuvan mukaisesti
- edistää kiltta- ja senioritoimintaa voimistelussa
- lisää seurojen ja kiltojen välistä yhteistyötä
- nostaa kiltojen parissa tehtävän vapaaehtoistyön arvostusta ja tunnettuutta myös seurojen kunto- ja terveysliikuntatoiminnassa
- järjestää tapahtumia ja retkiä
- neuvoo seuroja kiltojen perustamisessa ja toiminnan toteutuksessa
- kehittää kiltatoiminnan vaikuttavuutta
- jalkauttaa Ikiliikehanketta

4. VOIMISTELUTOIMINTA

4.1. LASTENVOIMISTELUN KEHITTÄMISRYHMÄ

Verkoston kokoonpano:	5 lasten harrastevoimistelun asiantuntijaa sekä jokaisen lajin kehittämisryhmän lastentoiminnasta vastaava
Verkoston kokoontuminen:	2-6 kertaa
Toimiaika:	3 vuotta
Esittelijä/sihteeri:	Lasten voimistelun päällikkö Hallituksen nimetty vastuhenkilö kutsutaan kokouksiin

Ryhmän tehtävät:

- Keskeinen tehtävä on strategian valinnan Vetovoimaa lasten voimisteluun – laadukas lasten voimistelu kokonaisuuden käytäntöön viemisen kehittäminen sekä lasten harrastevoimistelun että lajien lasten voimistelun näkökulmista
- tuo asiantuntijuutta ja osaamista laadukkaasti lasten voimistelun käytäntöön viemiseen
- kerää tarvittavaa tietoa ja seurojen kokemuksia kehittämistyön taustalle
- jakaa toimivia malleja seurojen käyttöön
- luo uusia toimintamalleja jalkauttamiseen
- huolehtii vastuullisuusasioiden toteutumisesta laadukkaassa lasten voimistelussa
- on yhteyksissä seuroihin ja selvittää niiden tarpeita lasten voimistelun osalta
- luo itselleen toimintasuunnitelman strategian ja liiton toimintasuunnitelman pohjalta ja arvioi suunnitelma toteuttamista säännöllisesti

4.2. LAJIEN KEHITTÄMISRYHMÄT (LAR)

Lajien kehittämisryhmät:	Akrobatiavoimistelun kehittämisryhmä Joukkuevoimistelun kehittämisryhmä Kilpa-aerobicin kehittämisryhmä Miesten telinevoimistelun kehittämisryhmä Naisten telinevoimistelun kehittämisryhmä Rytmissen voimistelun kehittämisryhmä Tanssillisen voimistelun kehittämisryhmä* TeamGym kehittämisryhmä Trampoliinivoimistelun kehittämisryhmä
Ryhmän kokoonpano:	JV, MTV, NTV, RV, TG 5 luottamushenkilöä, lajipäällikkö/lajivastaava ja valmennuksen vastuhenkilö AKRO, KA, TANVO, TRA 6 luottamushenkilöä, lajivastaava
Ryhmän kokoontuminen:	4-6 kertaa vuodessa, pääasiassa etäkokouksia
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus nimeää seurakokouksen esityksestä
Esittelijä/sihteerit:	Lajipäällikkö/lajivastaava

LAR:rit ovat velvollisia kutsumaan liiton hallituksessa lajimandaatilla olevan henkilön / hallituksen nimeämän henkilön (TANVO) kokouksiinsa. Näillä henkilöillä on LAR kokouksessa puhe ja läsnäolo-oikeus.

LAR:rit ovat velvollisia kutsumaan liiton urheilijavaliokunnasta lajin urheilijajäsenen valintansa mukaan vähintään yhteen joko kehittämisryhmän tai valmennuksen johtoryhmän kokoukseen. Urheilijavaliokunnan edustajalla on silloin puhe ja läsnäolo-oikeus.

Äänioikeus on hallituksen nimeämällä LAR edustajilla ja lajipäälliköllä tai lajivastaavalla.

Lajikehittämisryhmän sisäinen työnjako ja jäsenten vastualueet muodostuvat suoraan jäsenten ehdokkaaksi asettumisesta ja valinnasta tietyille vastuualueille:

- puheenjohtaja, vastuullisuus
- kilpailutoiminta
- tuomaritoiminta
- osaamisen kehittäminen
- lasten voimistelu
- JV, MTV, NTV, RV, TG valmennuksen vastuhenkilö (Henkilö, joka on mukana liittojohtoisessa valmennusjärjestelmässä palkattuna/palkkatuettuna valmentajana, hallitus nimeää/valitsee, ei haettava paikka)
- AKRO, KA, TANVO, TRA valmennusjärjestelmän kehittäminen

Lajin valmennuksen johtoryhmä:

- Toimii seuraavissa lajeissa: JV, MTV, NTV, RV TG
- Tehtävä on lajinsa huippuvoimistelun kehittäminen ja arviointi sekä lajin valmennusjärjestelmän eteenpäin vieminen.



- Valmennuksen vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda valmennuksen johtoryhmän asiat lajikehittämisryhmälle tiedoksi.
- Johtoryhmään kuulu liiton nimeämä päävalmentaja tai vastuvalmentaja, muut järjestelmään nimetyt valmentajat ja muu henkilöstö, liiton lajipäällikkö/lajivastaava sekä mahdollisesti muita avain toimihenkilöitä ja valmentajia. Esittelijä nimetään operatiivisesti erikseen. Ryhmän kokoonpanon päättää lajipäällikkö/lajivastaava edellä mainittujen linjausten mukaisesti.

Lajikehittämisryhmän tehtävät:

- Lajin tulevaisuuden näkyjen visiointi ja strategian linjan mukaisesti toimiminen, lajin vetovoimaisuuden kehittäminen
- Osaamisen kehittäminen
- Lajin olosuhteiden kehittäminen ja toimijoiden olosuhteosaamisen lisääminen
- Voimistelun näkyvyyden ja vaikuttavuuden kasvattaminen
- LAR jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena
- valita tarpeelliset työryhmät lajin asioiden valmistelemista ja hoitamista varten talousarvion puitteissa
- edistää liiton lajien keskinäistä yhteistyötä
- kehittää ja tukea sekä valvoa ja arvioida tuomaritoimintaa ja huolehtia siitä, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita
- vastata lajin seuraverkostosta, kutsua lajin seurat koolle tarpeen mukaan erilaisiin seurakohtaamisiin vuosittain ja seurakokouksiin hallituksen mandaattipaikan edustajan valintaa ja lajin kehittämisryhmän valintaa varten vaalivuosina sekä luottamusryhmien vaihtuessa.
- lasten voimistelun ja lajin kilpa- ja harrastevoimistelun kehittäminen ja markkinointi
- tukea lajissa toimivien seurojen arkea sekä edistää uusien seurojen mukaan saamista
- huolehtia siitä, että vastuullisuusasiat on huomioitu lajin koulutuksissa ja seurata, miten vastuullisuus toteutuu valmennus- ja tuomarityön arjessa seuroissa, leireillä, kisoissa ja tapahtumissa
- huippu-urheilua koskevat päätösaasiat on konsultoitava tai vähintäänkin vietävä huippu-urheilusta vastaavan toimihenkilön tietoon ennen päätöksentekoa

Ryhmän päätösesitykset:

- esittää VAR:lle aikuisten ja nuorten maajoukkueiden valintajärjestelmät ja kriteerit
- esittää VAR:lle arvokilpailuvalintajärjestelmät (kansainvälisiä arvokilpailuja ovat: Olympia-, MM- ja EM-kilpailut)
- esittää tarvittaessa VAR:lle lajin tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajin kansallisista kilpailusäännöistä ja liiton yleisiä voimistelukilpailujen järjestämisohteita täydentävät lajin kilpailujen järjestämisohteet
- päättää lajin kansallisesta kilpailujärjestelmästä ja määrittää niiden merkityksen
- päättää valintajärjestelmät ja valitsee voimistelijat, joukkueet, delegaatiot muihin kuin aikuisten ja nuorten arvokilpailuihin, joihin on maakiintiöt (esim. Cup-kilpailut, GP-kilpailut)
- valitsee maajoukkueen jäsenet VAR:n hyväksymien kriteerien perusteella
- valitsee VAR:n hyväksymien kriteerien perusteella voimistelijat, joukkueet ja delegaatiot lajin arvokilpailuihin
- Mikäli useammalle lajille on kansainvälisen järjestelmän mukaisesti tarjolla arvokilpailuun yksi yhteinen joukkueenjohtajan paikka, sen valitsee kyseisten lajien lajipäälliköt yhteistyössä.



- päättää tuomareille asetettavat vaatimukset (pätevyysvaatimukset)
- päättää tuomarioiminnan tuomariohjesäännön
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin. Näiden kilpailuiden osalta tuomarivalinnat voidaan lajipäällikön/lajivastaavan päätöksellä siirtää tarvittaessa VAR:n käsiteltäväksi
- päättää ulkomaan kansalaisten kilpailu- ja edustusosoikeudet kansallisissa kilpailuissa

*TANVOssa ei ole maajoukkue toimintaa, arvokilpailuita tai kansainvälistä toimintaa, joten tehtävät, päätösesitykset ja päätösvalta ei näiltä osin koske TANVO:n kehittämissuunnitelmaa.

4.3. LAR PUHEENJOHTAJARYHMÄ

Ryhmän kokoonpano:	LAR puheenjohtajat, valitsee keskuudestaan ryhmän puheenjohtajan
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa pääasiassa etäkokouksia
Toiminta-aika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihteri:	Voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja ja lajiryhmävastaava

Ryhmän tehtävät:

- ohjaa, edistää ja seuraa Voimisteluliiton lajien yhteistyön kehittämistä
- Kehittää ja rakentaa voimistelun lajien yhteisiä toimenpiteitä ja linjaa strategian mukaisesti
- Kehittää LAR toimintaa ja jakaa parhaita toimintamalleja
- Kehittää yhdessä lajien vastuullisuusasioita ja edistää lajikulttuurin muutosta
- Ryhmän puheenjohtaja raportoi LAR toiminnasta vuosittain hallitukselle

4.4. HUIPPUVOIMISTELUN VALMENNUKSEN ASIANTUNTIJARYHMÄ (VAR)

Ryhmän kokoonpano:	Voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja, huippu-urheilusta vastaava toimihenkilö sekä 4-7 ulkopuolista huippu-urheilun asiantuntijaa
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa pääasiassa etäkokouksia
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja

Ryhmän tehtävät:

- ohjaa, edistää ja seuraa Voimisteluliiton huippu-urheilujärjestelmän kehittämistä
- kehittää ja rakentaa voimistelun yhteistä linjaa kutsuen lajipäälliköt, pääakatemioiden, valmennuskeskusten ja huippuvoimisteluseurojen vastuuhenkilöt vähintään kerran vuodessa yhteiseen tilaisuuteen

Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajien aikuisten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää lajien nuorten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää olympialaisten maapaikkojen henkilövalinnat päätettyjen kriteerien mukaisesti
- päättää liiton huippu-urheilutukien jakamisesta sisältäen suorat urheilijatuet, hallitus päättää kokonaistuen määrän
- päättää merkittävien projektiluontoisten urheilija- ja valmennustukien arvioinnista ja mahdollisesta lopettamisesta
- päättää tarvittaessa lajien tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin tilanteessa, jossa lajipäällikkö siirtää valinnan LAR:lta VAR:lle.

4.5. URHEILIJAVALIOKUNTA

Astuu voimaan 2021 yhteisten SM-kilpailuiden jälkeen

Ryhmän kokoonpano:	4-8 urheilijaa, jokaisella kansainvälisen tason voimistelun kilpalajilla oma mandaattipaikka
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa
Toimiaika:	4 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	urheilijat äänestävät keskuudestaan edustajat
Esittelijä/sihteeri:	lasten- nuorten voimistelun kehittäjä

Urheilijavaliokunnan jäsenenä voi toimia aikuisten SM-sarjoissa kilpailevat tai viimeisen seitsemän vuoden aikana kilpailleet voimistelijat. Jokaisella kansainvälisen tason kilpalajilla on oma mandaattipaikka valiokuntaan. Mikäli lajista kukaan ei asetu ehdolle, jää lajin paikka täyttämättä.

Jos lajista tulee enemmän kuin yksi ehdokas, suoritetaan äänestys, jossa äänioikeus on kaikilla lajin SM-sarjassa kilpailevilla voimistelijoilla. Äänestys suoritetaan voimistelun yhteisten SM-kilpailuiden aikana. Valiokunnan jäsenet eivät edusta mitään seuraa vaan hakevat siihen henkilökohtaisesti. Valiokunnassa voi toimia enintään kaksi toimikautta.

Ryhmän tehtävät:

- tuoda urheilijan ääntä kuuluviin Voimisteluliiton toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa
- pitää huolta, että urheilija on voimistelutoiminnan keskiössä ja tarvittaessa tuo epäkohtia esille liiton lajin toimihenkilöiden tietoon
- kasvattaa urheilijoiden tietämystä omista vaikutusmahdollisuuksista ja tietoisuutta voimistelun yhteisistä pelisäännöistä sekä viestii ajankohtaisista asioista
- osallistua voimistelun strategiatyöhön
- innostaa kaikkia urheilijoita yhteisöllisyyteen ja mahdollisiin yhteisiin tapahtumiin
- edistää voimistelulajien yhteistyötä
- rohkaisee urheilijoita ottamaan tarvittaessa yhteyttä liittoon (esim. arvokilpailuvalintoihin liittyen)
- konsultoi Voimisteluliittoa mm. maajoukkuevaatteiden valinnoissa, arvokilpailuiden valintakriteereissä ja jäsenet osallistuvat eri lajien maajoukkueille kouluttajina
- osallistua oman lajin lajiasiantuntijaryhmän yhteen kokoukseen vuodessa

Nykyinen käytäntö 2021 yhteisiin SM-kilpailuihin asti

Ryhmän kokoonpano:	6 urheilijaa
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa
Toimiaika:	2021 lajien yhteiset SM-kilpailut
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihteeri:	koordinaattori

Ryhmän tehtävät:

- tuoda urheilijan ääntä kuuluviin Voimisteluliiton toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa
- pitää huolta, että urheilija on voimistelutoiminnan keskiössä ja tarvittaessa tuo epäkohtia esille liiton lajin toimihenkilöiden tietoon
- kasvattaa urheilijoiden tietämystä omista vaikutusmahdollisuuksista ja tietoisuutta voimistelun yhteisistä pelisäännöistä sekä viestii ajankohtaisista asioista
- innostaa kaikkia urheilijoita yhteisöllisyyteen ja mahdollisiin yhteisiin tapahtumiin
- edistää voimistelulajien yhteistyötä
- rohkaisee urheilijoita ottamaan tarvittaessa yhteyttä liittoon (esim. arvokilpailuvalintoihin liittyen)
- konsultoi Voimisteluliittoa mm. Maajoukkuevaatteiden valinnoissa, arvokilpailuiden valintakriteereissä ja jäsenet osallistuvat eri lajien maajoukkueille kouluttajina

4.6. JV, RV, MTV, NTV LAJIEN SEURAKOKOUKSET

Voimisteluliiton sääntöjen § 18 mainituissa kilpailulajeissa on liiton hallituksessa oma mandaattipaikka. Nämä lajit ovat Joukkuevoimistelu, Miesten telinevoimistelu, Naisten telinevoimistelu ja Rytminen voimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään seurakokouksissa.

Lajin seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajin ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Lajin seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliito toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

4.7. AKRO, KA, TG, TRA LAJIEN YHTEINEN JA ERILLISET SEURAKOKOUKSET

Voimisteluliiton sääntöjen § 18 on mainittu, että muilla kuin kohdassa 3.6 mainituilla FIG ja EG kilpalajeilla on yksi yhteinen mandaattipaikka hallituksessa. Nämä lajit ovat Akrobatiavoimistelu, Kilpa-aerobic, TeamGym ja Trappoliinivoimistelu. Liiton säännöissä § 17 määritetään ehdollepanotoimikunta tekemään esitys syyskokoukselle hallituksen jäsenten valinnasta. Lajien mandaattipaikat käsitellään yhteisessä seurakokouksessa.

Yhteinen seurakokous kutsutaan kokoon vaalivuosina tekemään ehdotuksen lajien ehdokkaasta Ehdollepanotoimikunnalle, joka tekee esityksen syyskokoukselle. Yhteisen seurakokouksen kutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille lähetettävällä sähköpostilla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikaudella kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle Voimisteluliito toimintakaudella.

Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

Yhteisessä seurakokouksessa puheenjohtajana toimii hallituksen jäsen.

4.8. LAJIEN SEURAKOKOUKSET LUOTTAMUSRYHMIEN VALINTAAN

Hallitus kutsuu lajien (jv,mtv,ntv,rv,tg, tanvo, tra, acro, ka) seurakokoukset kokoon tarvittaessa tekemään ehdotukset lajien luottamusryhmiksi. Kokouskutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuroille sähköpostilla lähetettävällä kokouskutsulla ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta on kunkin lajin seurakokoukseen liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia. Seuralla on oikeus lähettää seurakokoukseen yksi edustaja.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 10§ mukaisesti ja jolla on kuluvalle lisenssikautena kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastetaan kyseistä lajia kuluvalle toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja. Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

5. YHTEISET TOIMINNOT

5.1. KURINPITOVALIOKUNTA

Ryhmän kokoonpano:	5 varsinaista jäsentä sisältäen puheenjohtajan
Ryhmän kokoontuminen:	puheenjohtajan kutsusta
Toimiaika:	3 vuotta
Ryhmän nimittäjä:	sääntömääräinen kokous
Esittelijä/sihteeri:	Kehitysjohtaja

Ryhmän tehtävät:

- kurinpitovaliokunnan tehtävät ja toiminta on määritelty liiton yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä

5.2. KEHITTÄMISTYÖRYHMÄT

Hallitus voi erikseen nimetä määräaikaista operatiivisia kehittämissyöryhmiä työstämään tulevaisuuskuvaan mukaisia asioita tai muita työryhmiä valmistelemaan liiton toiminnan kehittämistä.

5.3. KOULUTTAJAT

Liitto ylläpitää kouluttajaverkostoa. Kouluttajien tehtävänä on koulutusten suunnittelu, kouluttajana toimiminen sekä osallistuminen koulutusten kehitystyöhön yhteisesti sovitun mukaisesti.

5.4. TOIMISTO

Voimisteluliiton työntekijät vastaavat toiminnanjohtajan johdolla liiton operatiivisen toiminnan pyörittämisestä. Organisaatiosta vastaa toiminnanjohtaja voimassa olevan strategian mukaisesti.

Liiton henkilökunta ei voi ottaa hoidettavikseen sivutoimia tai luottamustehtäviä, jotka aiheuttavat jääviystilanteita oman toimen suorittamisessa. Työntekijät eivät voi edustaa seuraansa liiton kokouksissa eivätkä saa vaikuttaa omalla toiminnallaan luottamushenkilöiden valintoihin.

5.5. ANTIDOPING-TOIMINNAN ORGANISOINTI JA VASTUUNJAKO

Suomen Voimisteluliiton antidopingtyön johtaminen on hallituksen ja toiminnanjohtajan vastuulla. Käytännön työn organisointi, siihen liittyvän arviointi ja kehittäminen sekä viestintä ja koulutus on jaettu usean toimihenkilön vastuulle.

Antidopingtyö otetaan huomioon liiton yleisissä ja lajikohtaisissa määräyksissä ja ohjeissa. Näiden osalta vastuunjako on kuvattu taulukossa 1. Toiminnanjohtaja ja voimistelu- ja seuratoiminnan johtaja koordinoivat ja vastaavat lajien säännöstön, sopimusten (esim. maajoukkuesopimukset) ja käytänteiden ajantasaisuudesta. Erityisesti vastuuvallmentajien ja maajoukkueurheilijoiden koulutus ja informointi ovat avainasemassa vastuullisen ja urheilijan oikeuksia kunnioittavan toiminnan osalta.

Lajipäälliköistä nimetään ensisijainen yhteys- ja vastuuhenkilö seuraaviin asioihin:

- Yhteyshenkilö: ADT ja voimistelun kansainväliset kattojärjestöt. Muut urheilun kattojärjestöt, joihin liitto kuuluu

- Antidoping viestintä, tiedotus ja koulutus liiton sisällä
- Antidoping määräystenohjeistus, toteutus ja valvonta
- Urheilijoiden, joukkueiden, valmentajien, seurojen ja muiden tahojen kanssa tehtävien urheilutoimintaan ja siihen läheisesti rinnastettavien sopimusten antidoping-pykälät ja liitteet

Voimisteluliitto sitoutuu vastustamaan kilpailumanipulaatiota ja samalla voimassa oleviin SUEK:in kilpailumanipulaation torjuntaan liittyviin ohjeistuksiin ja sääntöihin. Asiasta säädetään tarkemmin Voimisteluliiton yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä.

5.5.1. VIESTINTÄ SUOMEN VOIMISTELULIITON JÄSENTÄ KOSKEVASSA DOPINGRIKKOMUS ASIASSA

SUEK pyytää liitolta selvitystä. Toiminnanjohtaja välittää tiedon tarvittaessa edelleen puheenjohtajalle, vastuulajipäällikölle ja viestintäpäällikölle. Asia pyritään käsittelemään luottamuksellisesti siihen asti, kunnes jäsenelle on määrätty mahdollinen seuraamus dopingrikkomuksesta.

Tämän jälkeen kartoitetaan yleisen tiedottamisen laajuutta. Tiedottamisen laajuuteen vaikuttavat rikkomuksen luonne, laajuus ja urheilijan taso. Tämän jälkeen päätetään mahdollisen tiedotteen laatimisesta ja jakelusta. Asiaa koskevan avoimen tiedotustilaisuuden järjestäminen tulee kyseeseen, mikäli toiminnanjohtajan, puheenjohtajan sekä viestintäpäällikön saamien tietojen mukaan rikkomus katsotaan edellisiin kriteereihin viitaten erityisen vakavaksi ja huomattavaa julkisuutta saavaksi.

Jatkotoimenpiteiden suunnittelu ja toteutus aloitetaan myös välittömästi. Toimijat päätetään tilannekohtaisesti samoin kriteerein kuin tiedottamisen kohdalla todettiin. Jatkotoimenpiteitä suunnittelemassa ja toteuttamassa ovat aina toiminnanjohtaja, lajipäällikkö, rikkeen tekijä (so. esim. urheilija, valmentaja tai muu kilpaurheilun toimija) sekä SUEK ry:n edustaja.

5.6. KRIISIVIESTINTÄ

Voimisteluliiton kriisiviestinnästä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä viestintäpäällikön kanssa. Mikäli kriisiviestinnän kohteena on operatiivinen johto, viestinnästä vastaa ensisijaisesti hallituksen puheenjohtaja, hänen estyessään varapuheenjohtajat (järjestyksessä ensimmäinen ja toinen tai viime kädessä hallitus. Kriisitilanteessa Voimisteluliiton virallisen tiedon antaa toiminnanjohtaja tai hänen nimeämänsä henkilö. Muilla voimistelutoimijoilla ei ole oikeutta antaa kriisitilanteessa kommentteja ulospäin. Mikäli kriisitilanne vaatii, toiminnanjohtaja kutsuu puheenjohtajiston ja viestintäpäällikön yhdessä selvittämään kriisiä ja tekemään toimintasuunnitelman siitä selviytymisestä ja kriisin viestimisestä.