

Päätetty hallituksessa 1/2020

# SUOMEN VOIMISTELULIITTO TOIMINTAOHJESÄÄNTÖ 2020

## Sisällys

YLEISTÄ.....	3
1. JOHTO.....	5
1.1 Hallitus.....	5
1.2 Puheenjohtajat ja henkilöstöasioiden työryhmä .....	6
1.3 Pääsihteeri.....	6
1.4 Eeettisten asioiden ryhmä .....	7
2. SEURA- JA ALUEELLINEN TOIMINTA .....	8
2.1.a Seurakehittäjien verkostot .....	8
2.1.b Seuratoiminnan asiantuntijaryhmät (STAR) .....	9
2.2 Kiltatyön asiantuntijaryhmä.....	10
3. VOIMISTELUTOIMINTA.....	11
3.1 Harrastevoimistelun toimijaverkosto.....	11
3.2 Harrastevoimistelun asiantuntijaryhmä (HAR) .....	11
3.3 Lajiasiantuntijaryhmät (LAR) .....	12
3.4 Tanssillisen voimistelun lajiasiantuntijaryhmä .....	14
3.5 Trampoliinivoimistelun kehittämisryhmä.....	15
3.5.a Trampoliinivoimistelun valmentajaryhmä .....	15
3.6 Valmennuksen asiantuntijaryhmä (var) .....	16
3.7 Urheilijavaliokunta.....	16
3.8 JV, RV, MTV, NTV lajien seurakokoukset.....	17
3.9 Muiden lajien yhteinen seurakokous .....	17
4. YHTEISET TOIMINNOT .....	19
4.1 Kurinpitovaliokunta .....	19
4.2 Kehittämistyöryhmät .....	19
4.3 Seurakummit.....	19
4.4 Kouluttajat.....	20
4.5 Toimisto.....	20
4.6 Antidoping-toiminnan organisointi ja vastuunjako .....	20
4.6.a Viestintä Suomen Voimisteluliiton jäsentä koskevassa dopingrikkomus asiassa .....	20
4.7 Kriisiviestintä.....	21

## YLEISTÄ

Suomen Voimisteluliitto toimintaohjesääntö on laadittu täydentämään sääntöjä ja selkeyttämään toiminnan käytännön toteutusta, organisointia, päätöksentekoa, valtuutuksia, tehtäväksiantoa ja työnjakoa.

Hallitus tarkistaa toimintaohjesäännön vuosittain ensimmäisessä kokouksessaan ja voi tarvittaessa tehdä toimintavuoden aikana siihen muutoksia ja tarkennuksia.

Hallitus voi perustaa ja lakkauttaa asiantuntijaryhmiä harkintansa mukaan kesken toimikauden.

Hallitus täydentää asiantuntijaryhmien kokoonpanoa harkintansa mukaan siinä tapauksessa, että asiantuntijaryhmän jäsen tai jäseniä eroaa tai lopettaa kesken kauden. Hallitus voi konsultoida joko asiantuntijaryhmää tai seuroja asiassa.

Toimintaohjesäännön lisäksi hallitus vahvistaa vuosittain liiton taloussäännön ja päättää menojen hyväksymisoikeuksista sekä matkustussäännöstä. Taloussääntö määrittää hallituksen, puheenjohtajiston ja operatiivisen johdon tehtävät ja vastuut talouden osalta.

### Päätösvaltaisuus

- Luottamusryhmät ovat päätösvaltaisia, kun vähintään 50% ryhmän äänivaltaisista jäsenistä osallistuu kokoukseen.
- Liiton kokouksissa ja liiton toimielinten kokouksissa päätökseksi tulee asiakysymyksissä se mielipide, joka on saanut taakseen yli puolet annetuista äänistä (ehdoton enemmistö). Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänet saaneet (suhteellinen enemmistö); jos valittavana on vain yksi henkilö, valituksi tulemiseen tarvitaan kuitenkin yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan tulee päätökseksi asiakysymyksissä se mielipide, jota puheenjohtaja kannattaa, ja vaaleissa ratkaisee arpa.
- Luottamusryhmien jäsenet ovat esteellisiä osallistumaan päätöksentekoon, kun luottamushenkilö on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan tai sen asianosaisiin, joka saattaa vaarantaa hänen puolueettomuutensa.

Säännöt, määräykset, ohjeet	Päätöksenteko	Sykli/rytmi	Julkaisu
Kansainväliset säännöt	FIG, IFAGG, UEG		Järjestön netti /avoin
Maailman antidopingsäännöstö	WADA		Järjestön netti /avoin
Suomen antidopingsäännöstö	SUEK		Järjestön netti /avoin
Urheilun eettiset ohjeet	Olympiakomitea	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Voimisteluliiton antidopingohje	hallitus	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Pohjoismaiset kilpailusäännöt (PM)	Nordic meeting (Chair, MD)	Joka toinen vuosi	Järjestöjen sisäinen jakelu
Voimisteluliiton säännöt	Varsinainen kokous (3/4 enemmistö)	Kevät-/syyskokous	Järjestön netti /avoin
Yleiset kilpailu- ja kurinpitösäännöt	Sääntömääräinen kokous	Vahvistaa muutokset	Järjestön netti /avoin
Voimistelun eettinen ohjeistus	Sääntömääräinen kokous	tarvittaessa	Järjestön netti
Toimintaohjesääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /sisäinen jakelu
Matkustussääntö	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Taloussääntö ja menojen hyväksymisoikeudet	Hallitus	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Sisäinen jakelu
Yleiset voimistelukilpailujen järjestämisohjeet	Toimisto/Johtoryhmä	Vuosittain tai tarpeen vaatiessa	Järjestön netti /avoin
Lajikohtaiset kilpailu- ja muut määräykset	Lajiasiantuntijaryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin

Lajikohtaiset kilpailunjärjestämisohteet	Lajiasiantuntijaryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin
Tapahtumakohtaiset järjestämisohteet	Toimisto/johtoryhmä	Tarpeen mukaan	Järjestön netti /avoin (osa) Jakelu järjestäjille (osa)

Taulukko 1. Liiton toimintaa ohjaavat asiakirjat

## 1. JOHTO

### 1.1 Hallitus

Kokoonpano:	10 jäsentä + puheenjohtaja
Toimikausi:	3 vuotta/jäsen
Ryhmän nimittäjä:	syyskokous
Esittelijä:	pääsihteeri sekä hänen pyytämät toimihenkilöt
Sihteeri:	talouspäällikkö

#### Hallituksen tehtävät:

- hallituksen sääntömääräiset tehtävät, liiton säännöt § 12.
- vastaa Suomen Voimisteluliiton strategiatyöstä ja strategisesta johtamisesta
- vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta, toiminnan resursoinnista
- vahvistaa liiton organisaatiomallin
- vastaa liikuntapoliittisesta ja liiton yleisestä edunvalvonnasta
- arvioi liiton toimintaa säännöllisesti
- voi delegoida tiettyjen asioiden valmistelua ja kehittämistä nimeämilleen ryhmille

#### Päätösvalta:

- päättää yhteisten SM-kilpailuiden, Voimistelupäivien, arvokilpailuiden ja muiden mittavien kansainvälisten kilpailuiden järjestämisoikeuksien myöntämisestä seuralle tai muulle paikalliselle järjestäjälle hakemusten tai muun määritellyn toimintatavan perusteella
- valitsee liiton pääsihteerin ja vahvistaa tämän työsuhteen
- päättää mahdolliset henkilöstön bonuspalkkausjärjestelmät
- päättää osake- ja omanpääomanehtoisista sijoituksista tytär- ja osakkuusyhtiöihin
- päättää taloussäännöstä, toimintaohjesäännöstä ja liiton politiikoista/linjauksista
- päättää yli 20 000 euron investoinneista ja pitkäaikaisista taloudellisista sitoumuksista

Hallituksen jäsenet jäävät itsensä oma-aloitteisesti, mikäli heillä on sidonnaisuuksia käsiteltävään asiaan.

## 1.2 Puheenjohtajat ja henkilöstöasioiden työryhmä

### Puheenjohtaja

Puheenjohtajan tehtävät:

- edustaa voimisteluliittoa virallisissa tilaisuuksissa yhdessä pääsihteerin kanssa
- toimii pääsihteerin esihenkilönä
- hyväksyy pääsihteerin sivu- ja luottamustoimet sekä matka- ja kululaskut

### Varapuheenjohtaja/t

varapuheenjohtajan/t valitsee hallitus vuodeksi kerrallaan.

Varapuheenjohtajan(jien) tehtävät:

- toimivat/toimii puheenjohtajan sijaisena
- varapuheenjohtajilla on omat hallituksen vahvistamat vastualueet

### Henkilöstöasioiden työryhmä

Kokoonpano:	Puheenjohtaja, varapuheenjohtaja/jat sekä yksi hallituksen nimeämä hallituksen jäsen
Toimiaika:	1 vuosi
Esittelijä:	pääsihteeri

Henkilöstöasioiden työryhmän tehtävät:

- tekee hallitukselle esityksen pääsihteerin palkkaamisesta ja päättää tämän työsuhteen ehdoista
- vahvistaa johtoryhmän jäsenten (pääsihteerille raportoivien johtavassa asemassa olevien henkilöiden) nimitykset, heidän toimenkuvansa ja työsuhteen ehdot
- käsittelee vuosittain pääsihteerin laatiman johtavassa asemassa olevien henkilöiden suoritumisraportin ja seuraajasuunnitelman sekä henkilöstöraportin
- on pääsihteerin tukena liiton henkilöstökysymyksissä ja yhteistoimintamenettelyyn liittyvissä asioissa

## 1.3 Pääsihteeri

Pääsihteerin tehtävät:

- vastaa liiton operatiivisen toiminnan johtamisesta ja henkilöstöstä
- valmistelee esiteltävät asiat hallitukselle
- johtaa vuosittain liiton toimintasuunnitelman laatimista
- vastaa strategian toteutumisesta ja toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta

Päätösvalta:

- päättää muiden kuin johtavien toimihenkilöiden työsuhteista vuosittaisen talousarvion puitteissa.

## 1.4 Eettisten asioiden ryhmä

Kokoonpano:	puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, yksi tai kaksi hallituksen nimeämää asiantuntijaa ja pääsihteeri
Toimiaika:	1 vuosi
Ryhmän nimittäjä:	hallitus

Eettisten asioiden ryhmän tehtävät:

Eettisten asioiden ryhmä linjaa Voimisteluliittoon tulleiden epäasiallisten asioiden käsittelyä ja huolehtii siitä, että kurinpidolliset asiat viedään eteenpäin. Voimisteluliiton vastuullisuustyön tavoitteena on minimoida epäasiallinen käytös voimistelussa. Jos epäasiallista käytöstä kuitenkin ilmenee, liiton tahtotilana on, että tapaukset pystyttäisiin selvittämään sovittelemalla asiaan kuuluvien henkilöiden kanssa. Mikäli asian vakavuus vaatii muita toimenpiteitä tai sovittelu asiaan kuuluvien henkilöiden välillä ei onnistu, eettisten asioiden ryhmän tehtävä on viedä asia eteenpäin kurinpitoon. Asian selvittelyssä on huomioitava henkilöiden mahdolliset jääviydet. Eettisten asioiden ryhmä käsittelee pääsihteerin apuna haasteellisimmat asiakokonaisuudet.

## 2. SEURA- JA ALUEELLINEN TOIMINTA

### 2.1.a Seurakehittäjien verkostot

Alueet:	Etelä-Suomi Länsi-Suomi Pohjanmaa Sydän-Suomi
Ryhmän kokoonpano: Ryhmän kokoontuminen:	Vuonna 2018 valitut Star-jäsenet, seurakummit/alue 2-4 kertaa vuodessa, yksi yhteinen kokoontuminen STAR:ien kanssa kevätkokouksen yhteydessä, tarvittavat etäpalaverit
Toimiaika: Ryhmän nimittäjä. Esittelijä/sihtööri:	Vuosi 2020 Hallitus Aluepäällikkö

#### Seurakehittäjien verkoston tehtävät:

- auttaa seuroja olosuhteiden ja osaamisen kehittämisessä ja voimisteluilmiön rakentamisessa
- tukea voimisteluseurojen toimintaa paikallisesti
- osallistua voimistelun strategiatyöhön
- suunnitella alueellisten kohtaamisten sisältöjä
- tukea seurojen toimintaa liiton kehittämisprojektien, Tähtiseura-prosessien ja auditointien myötä
- kehittää ja ylläpitää seuraverkostoja (esim. olosuhdeverkostot)
- kontaktoida seuroja (esim. seurakäyntien tarjoaminen)
- auttaa voimisteluseuroja hyödyntämään toiminnan kehittämistä varten saatavissa olevia lähipalveluita ja tietoa sekä työkaluja
- osallistua alueellisen voimisteluviestinnän toteuttamiseen
- edesauttaa seurojen edunvalvontaa, vaikuttamis- ja vastuullisuustyötä
- seurata alueellisten kilpailuiden ja tapahtumien laatua ja kehittymistä
- voi tarvittaessa perustaa alatyöryhmiä tietyn aiheen kehittämiseksi

#### Verkosto käsittelee seuraavien tapahtumien järjestämisoikeudet:

- Stara-alue tapahtuma
- Lumo-alue tapahtuma

Verkosto voi päättää alueellisista palkitsemisista niillä alueilla, joilla se on ollut käytäntönä (Seurapäivät ja alueelliset urheilugaalat). Verkoston jäsen voi toimia liiton edustajana seurojen juhlissa, mikäli asia on koordinoitu Helsingin toimiston kanssa.

Verkoston jäsenille maksetaan korvaus Tähtiseura-auditoinneista sekä seurakäynneistä, joilla tehdään seurakehittämistä. Seurakehittäminen voi tarvittaessa tapahtua myös etäyhteydellä. Esim. seurojen juhliin, näytöksiin tmv. tapahtumiin osallistuminen ja tilaisuuksien emännöinti eivät ole tapahtumia, joista korvaus maksetaan.



Verkosto arvioi vuoden lopussa kuluneen vuoden ja luottamuskauden kahden aiemman vuoden toiminnan.

## 2.1.b Seuratoiminnan asiantuntijaryhmät (STAR)

Alueet:	Pohjois-Suomi Savo-Karjala
Ryhmän kokoonpano:	2 henkilöä/alue
Ryhmän kokoontuminen:	2- 5 kertaa vuodessa, alueittain sekä yksi yhteinen kokoontuminen seurakehittäjien verkostojen kanssa kevätkokouksen yhteydessä
Toimiaika:	Vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihtööri:	Aluepäällikkö

### Ryhmän tehtävät:

- auttaa seuroja olosuhteiden ja osaamisen kehittämisessä ja voimisteluilmiön rakentamisessa
- tukea voimisteluseurojen toimintaa paikallisesti
- osallistua voimistelun strategiatyöhön
- suunnitella alueellisten kohtaamisten sisältöjä ja osallistua niihin sovituissa roolissa
- tukea seurojen toimintaa liiton kehittämisprojektien, Tähtiseura-prosessien ja auditointien myötä
- kehittää ja ylläpitää seuraverkostoja
- lisätä seurojen välistä yhteistyötä
- auttaa voimisteluseuroja hyödyntämään toiminnan kehittämistä varten saatavissa olevia lähipalveluita ja tietoa sekä työkaluja
- osallistua alueellisen voimisteluviestinnän toteuttamiseen
- edesauttaa seurojen edunvalvontaa, vaikuttamis- ja vastuullisuustyötä.
- seurata alueellisten kilpailuiden ja tapahtumien laatua ja kehittymistä
- toimia vuorovaikuttajan roolissa liiton ja seurojen välillä sekä antaa kehitysehdotuksia
- kutsuvat tarvittaessa alueen seurakummit ja muita asiantuntijoita kokouksiinsa
- ryhmän jäsen voi toimia liiton edustajana seurojen juhlissa, mikäli asia on koordinoitu Helsingin toimiston kanssa
- voivat halutessaan toimia liiton kouluttajina, seurojen sparraajina sekä tehdä auditointeja. (Tästä työstä maksetaan liiton määrittelemä korvaus sekä liiton säännön mukainen matkakorvaus.)

### Ryhmä käsittelee seuraavien tapahtumien järjestämisoikeudet:

- Stara-alue tapahtuma
- Lumo-alue tapahtuma

## 2.2 Kiltatyön asiantuntijaryhmä

Ryhmän kokoonpano:	6 henkilöä
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa
Toimiaika:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Kiltatyön vastaava (kiltakoordinaattori)

### Ryhmän tehtävät:

- suunnittelee, kehittää ja arvioi liiton kiltatoimintaa
- vahvistaa kiltatoiminnan osaamiseen liittyviä asioita, olosuhdetyötä ja ilmiön rakentamista
- lisää seurojen ja kiltojen välistä yhteistyötä
- edistää kilta- ja senioritoimintaa eri tavoin
- nostaa kiltojen parissa tehtävän vapaaehtoistyön arvostusta ja tunnettuutta myös seurojen kunto- ja terveysliikuntatoiminnassa
- järjestää tapahtumia ja retkiä
- neuvoo seuroja kiltojen perustamisessa ja toiminnan toteutuksessa
- kehittää kiltatoiminnan olosuhteita

## 3. VOIMISTELUTOIMINTA

### 3.1 Harrastevoimistelun toimijaverkosto

Verkoston kokoonpano:	Seurojen harrastevoimistelun toimijat
Verkoston kokoontuminen:	Vuosittain toukokuun loppuun mennessä
Toimiaika:	2018-2020
Esittelijä/sihteeri:	Voimistelutoimen johtaja

Voimisteluliitto järjestää vuosittain harrastevoimistelun toimijoille tapaamisen, johon kutsutaan kaikki harrastevoimistelun kehityksestä kiinnostuneet. Liitto korvaa yhdelle henkilölle/seura matkat ja ruuat. Tapahtuman ideana on nostaa esille yhdessä harrastevoimistelun tärkeimmät asiat ja toimenpiteet. Tilaisuuteen kutsutaan myös LAR:ien harrastevoimisteluvastaavat ja hallituksen harraste- ja yleisvoimistelun edustajat.

Verkoston tehtävät:

- rakentaa harrastevoimistelun toimijoista vahva verkosto
- jakaa parhaita toimintamalleja
- tunnistaa ja nostaa esille voimistelun harrastetoiminnan yhteisiä asioita
- kehittää harrastevoimistelun olosuhte, ilmiö ja osaaminen asioita ja kehittää harrastevoimistelun vetovoimaisuutta
- kehittää harrastevoimistelun tapahtumia ja kilpailuja
- seurata vastuullisuusasioiden toteutumista harrastevoimistelussa
- suunnitella tulevan toimintavuoden päätoimintoja

-harrastevoimistelun asiakohtaisia kehittämissyrymiä voidaan perustaa jonkun erityisen asian eteenpäin viemiseksi

### 3.2 Harrastevoimistelun asiantuntijaryhmä (HAR)

Ryhmän kokoonpano:	3 mandaattipaikoin osaaminen, ilmiö ja olosuhteet
Ryhmän kokoontuminen:	2 kertaa vuodessa
Toimiaika:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihteeri:	Voimistelutoimen johtaja, kokouksissa mukana toimihenkilöstön tarvittavat asiantuntijat

Ryhmän tehtävät:

- suunnitella harrastevoimistelun toimijoiden verkostopäivä
- analysoida verkostopäivä ja kehittää tulevia päiviä
- seurata verkoston toimivuutta ja yhdessä päätettyjen asioiden etenemistä
- ottaa kantaa liiton harrastevoimistelun tuotteistukseen, tuoda esille seurojen kehitysideoita yms.
- seurata ja edistää vastuullisuusasioiden koulutusta ja käytänteitä harrastevoimistelun parissa

### 3.3 Lajiasiantuntijaryhmät (LAR)

Lajiasiantuntijaryhmät:	Joukkuevoimistelun lajiasiantuntijaryhmä Kilpa-aerobicin lajiasiantuntijaryhmä Miesten telinevoimistelun lajiasiantuntijaryhmä Naisten telinevoimistelun lajiasiantuntijaryhmä Rytmissen voimistelun lajiasiantuntijaryhmä TeamGym lajiasiantuntijaryhmä Akrobatiavoimistelun lajiasiantuntijaryhmä
Ryhmän kokoonpano:	4 luottamushenkilöä, lajipäällikkö ja valmennuksen asiantuntija tai muu asiantuntija (katso kohta valmennustoiminta)
Ryhmän kokoontuminen:	4-6 kertaa vuodessa
Toimiaika:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus nimeää seurakokouksen esityksestä
Esittelijä/sihtööri:	Lajipäällikkö/lajikoordinaattori Lajiasiantuntijaryhmät ovat velvollisia kutsumaan liiton hallituksessa lajimandaatilla istuvan henkilön kokouksiinsa. Äänioikeus on hallituksen nimeämällä edustajilla ja lajipäälliköllä tai lajikoordinaattorilla.

Lajiasiantuntijaryhmän sisäinen työnjako ja jäsenten vastuualueet muodostuvat suoraan jäsenten ehdokkaaksi asettumisesta ja valinnasta tietyille vastuualueille:

- ilmiö: puheenjohtaja (viestintä ja markkinointi)
- osaaminen: koulutustoiminta, lajin kehittäminen
- osaaminen: kilpailu- ja tuomaritoiminta
- olosuhde: seura- ja harrastetoiminta
- valmennustoiminta (Henkilö, joka on mukana liittojohtoisessa valmennusjärjestelmässä palkattuna/palkkatuettuna valmentajana, hallitus nimeää/valitsee, ei haettava paikka)
  - o Lajeissa, joissa ei ole kyseistä valmennustoimintahenkilöä LAR voi ehdottaa hallitukselle kutsuttavaksi viidennen asiantuntijajäsenen (toimiaika 1-3 vuotta, eri seurasta kuin muut jäsenet ovat), jonka vastuualueena on lajin tämänhetkisen kehitysvaiheen erityistarpeet

Lajin valmennuksen johtoryhmä:

- Perustettu seuraaviin lajeihin: joukkuevoimistelu, miesten ja naisten telinevoimistelu ja rytminen voimistelu
- Tehtävä on lajinsa huippuvoimistelun kehittäminen ja arviointi sekä lajin valmennusjärjestelmän eteenpäin vieminen
- Valmennustoiminnan vastuuhenkilön tehtävänä on tuoda valmennuksen johtoryhmän asiat lajiasiantuntijaryhmälle tiedoksi.

- Johtoryhmään kuulu liiton nimeämä päävalmentaja tai vastuvalmentaja, muut järjestelmään nimetyt valmentajat ja muu henkilöstö, liiton huippu-urheiluvastaava ja lajipäällikkö sekä mahdollisesti muita avain valmentajia. Esittelijä nimetään operatiivisesti erikseen. Ryhmän kokoonpanon päättää liiton huippu-urheiluvastaava edellä mainittujen linjausten mukaisesti.

#### Lajiasiantuntijaryhmän tehtävät:

- lajin tulevaisuuden näkyjen visiointi ja Voimistelun tulevaisuuskuvan linjan mukaisesti toimiminen, lajin vetovoimaisuuden kehittäminen
- osaamisen kehittäminen
- Lajin olosuhteiden kehittäminen ja toimijoiden olosuhdeosaamisen lisääminen
- Voimistelun ilmiön kasvattaminen
- LAR jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena
- valita tarpeelliset työryhmät lajin asioiden valmistelemista ja hoitamista varten talousarvion puitteissa.
- edistää liiton lajien keskinäistä yhteistyötä
- kehittää ja tukea sekä valvoa ja arvioida tuomaritoimintaa ja huolehtii siitä, että Suomessa on riittävästi eri tasojen tuomareita
- vastata lajin seuraverkostosta, kutsua lajin seurat koolle vähintään kerran vuodessa
- lasten voimistelun ja lajin kilpa- ja harrastevoimistelun kehittäminen ja markkinointi
- tukea lajissa toimivien seurojen arkea sekä edistää uusien seurojen mukaan saamista
- huolehtia siitä, että vastuullisuusasiat on huomioitu lajin koulutuksissa ja seurata, miten vastuullisuus toteutuu valmennus- ja tuomarityön arjessa seuroissa, leireillä, kisoissa ja tapahtumissa
- huippu-urheilua koskevat päätösaasiat on konsultoitava tai vähintäänkin vietävä huippu-urheilujohtajan tietoon ennen päätöksentekoa

#### Ryhmän päätösesitykset:

- esittää VAR:lle aikuisten ja nuorten maajoukkueiden valintajärjestelmät ja kriteerit
- esittää VAR:lle arvokilpailuvalintajärjestelmät (kansainvälisiä arvokilpailuja ovat: Olympia-, MM- ja EM-kilpailut)
- esittää VAR:lle lajin tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset

#### Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajin kilpailusäännöt ja liiton yleisiä voimistelukilpailujen järjestämisohteita täydentävät lajin kilpailujen järjestämisohteet
- päättää lajin kotimaisista muista kilpailuista ja määrittää niiden merkityksen
- päättää muiden kuin aikuisten ja nuorten kansainvälisten arvokilpailujen valintajärjestelmät
- valitsee maajoukkueen jäsenet VAR:n hyväksymien kriteerien perusteella
- valitsee VAR:n hyväksymien kriteerien perusteella voimistelijat lajin MM- ja EM-kilpailuihin UEG, FIG ja IFAGG cup-kilpailuihin sekä muihin kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt

- Mikäli useammalle lajille on kansainvälisen järjestelmän mukaisesti tarjolla arvokilpailuun yksi yhteinen joukkueenjohtajan paikka, sen valitsee kyseisten lajien lajipäälliköt yhteistyössä valmennuspäällikön kanssa
- päättää tuomareille asetettavat vaatimukset (pätevyysvaatimukset)
- päättää tuomaritoiminnan toimintaohjesäännön
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin. Näiden kilpailuiden osalta tuomarivalinnat voidaan lajipäällikön päätöksellä siirtää tarvittaessa VAR:n käsiteltäväksi
- päättää ulkomaan kansalaisten kilpailu- ja edustus oikeudet kansallisissa kilpailuissa

### 3.4 Tanssillisen voimistelun lajiasiantuntijaryhmä

Ryhmän kokoonpano:	4 luottamushenkilöä, lajikoordinaatti
Ryhmän kokoontuminen:	4-6 kertaa vuodessa
Toiminta-aika:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus nimeää
Esittelijä/sihteri:	Lajipäällikkö/lajikoordinaattori
	Äänioikeus on hallituksen nimeämällä edustajilla ja lajipäälliköllä tai lajikoordinaattorilla.

Lajiasiantuntijaryhmän sisäinen työnjako ja jäsenten vastuualueet muodostuvat suoraan jäsenten ehdokkaaksi asettumisesta ja valinnasta tietyille vastuualueille

- ilmiö: puheenjohtaja (viestintä ja markkinointi)
- osaaminen: koulutustoiminta, lajin kehittäminen
- osaaminen: kilpailu- ja tuomaritoiminta
- olosuhde: seura- ja harrastetoiminta

Ryhmän tehtävät:

- lajin tulevaisuuden näkyjen visiointi ja Voimisteluliiton tulevaisuuskuva linjan mukaisesti toimiminen sekä lajin vetovoimaisuuden kehittäminen.
- osaamisen kehittäminen
- lajin olosuhteiden kehittäminen ja toimijoiden olosuhdeosaamisen lisääminen
- voimistelun ilmiön kasvattaminen
- LAR jäsenet toimivat toimihenkilöiden asiantuntijatukena.
- valita tarpeelliset työryhmät lajin asioiden valmistelemista ja hoitamista varten talousarvion puitteissa.
- edistää liiton lajien keskinäistä yhteistyötä
- kehittää ja tukea sekä valvoa ja arvioida tuomaritoimintaa sekä huolehtia siitä, että tuomareita on koulutettu riittävästi
- vastata lajin seuraverkostosta, kutsua lajin seurat koolle vähintään kerran vuodessa
- koko lajin kehittäminen ja markkinointi
- tukea lajissa toimivien seurojen arkea sekä edistää uusien seurojen mukaan saamista

- huolehtia siitä, että vastuullisuusasiat on huomioitu lajin koulutuksissa ja seurata, miten vastuullisuus toteutuu valmennus- ja tuomarityön arjessa seuroissa, leireillä, kisoissa ja tapahtumissa

### 3.5 Trampoliinivoimistelun kehittämisryhmä

Ryhmän kokoonpano:	1 jäsen jokaisesta trampoliinivoimisteluseurasta, jolla on lajin kilpailulisenssejä 2019-2020 lisenssikaudella
Ryhmän kokoontuminen:	4-6 kertaa vuodessa
Toimiaika:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus nimeää
Esittelijä/sihtööri:	Voimistelutoimen johtaja/Lajipäällikkö/lajikoordinaattori Äänioikeus on jokaisella jäsenellä ja Voimistelutoimen johtajalla /lajipäälliköllä /lajikoordinaattorilla.

Ryhmän tehtävät:

- lajikulttuurin tavoitetilaan pääsemisen toimenpiteet ja pelisäännöt
- valitsee keskuudestaan puheenjohtajan
- laatia lajin toimintasuunnitelma 2020
- työn- ja tehtävienjaon suunnittelu
- tulevaisuuskuva 2021-2024 suunnittelu
- kansallisen toiminnan kehitys ja kasvun tukeminen
- viestinnän kehittäminen
- vastuullisuustoimenpiteiden suunnittelu ja toteuttamisen seuranta

### 3.5.a Trampoliinivoimistelun valmentajaryhmä

Ryhmän kokoonpano:	edustajat kolmesta trampoliinivoimisteluseurasta, joilla on eniten lajin kilpailulisenssejä 2019-2020 lisenssikaudella
Ryhmän kokoontuminen:	4-6 kertaa vuodessa
Toimiaika:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus nimeää
Esittelijä/sihtööri:	Voimistelutoimen johtaja/Lajipäällikkö/lajikoordinaattori Äänioikeus on jokaisella jäsenellä ja Voimistelutoimen johtajalla /lajipäälliköllä /lajikoordinaattorilla.

Ryhmän tehtävät:

- arvokilpailujen valintakriteereiden valmistelu VAR:lle hyväksyttäväksi
- valitsee keskuudestaan puheenjohtajan

- kansallisen kilpailukalenterin suunnittelu
- kansainvälisten kilpailuiden kalenteri ja mahdolliset valinnat (ei arvokilpailut)
- kansainväliset leirit ja yhteistyö seurojen kesken

### 3.6 Valmennuksen asiantuntijaryhmä (VAR)

Ryhmän kokoonpano:	liiton painopistelajien lajipäällikkö (1-2), huippu-urheiluvastaava sekä 4-7 ulkopuolista huippu-urheiluasiantuntijaa,
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa
Toimiala:	vuosi 2020
Ryhmän nimittäjä:	Hallitus
Esittelijä/sihtööri:	huippu-urheilujohtaja

#### Ryhmän tehtävät:

- ohjaa, edistää ja seuraa Voimisteluliiton huippu-urheilujärjestelmän kehittämistä
- kehittää ja rakentaa voimistelun yhteistä linjaa kutsuen lajipäälliköt, pääakatemioiden, valmennuskeskusten ja huippuvoimisteluseurojen vastuuhenkilöt vähintään kerran vuodessa yhteiseen tilaisuuteen

#### Ryhmän päätösvalta:

- päättää lajien aikuisten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää lajien nuorten sarjojen arvokilpailu- ja maajoukkuevalintajärjestelmät lajien esitysten pohjalta
- päättää olympialaisten maapaikkojen henkilövalinnat päätettyjen kriteerien mukaisesti
- päättää liiton huippu-urheilutukien jakamisesta sisältäen suorat urheilijatuet
- päättää merkittävien projektiluontoisten urheilija- ja valmennustukien arvioinnista ja mahdollisesta lopettamisesta
- päättää lajien tuomaritoiminnan valvonnan ja arvioinnin määräykset
- valitsee tuomarit kansainvälisiin kilpailuihin, joihin on maakiintiöt sekä arvokilpailuihin tilanteessa, jossa lajipäällikkö siirtää valinnan LAR:lta VAR:lle.

### 3.7 Urheilijavaliokunta

Ryhmän kokoonpano:	6 urheilijaa
Ryhmän kokoontuminen:	2-4 kertaa vuodessa
Toimiala:	2021 lajien yhteisiin SM-kilpailuihin asti
Ryhmän nimittäjä:	hallitus
Esittelijä/sihtööri:	koordinaattori

#### Ryhmän tehtävät:

- tuoda urheilijan ääntä kuuluviin Voimisteluliiton toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa



- pitää huolta, että urheilija on voimistelutoiminnan keskiössä ja tarvittaessa tuo epäkohtia esille liiton lajin toimihenkilöiden tietoon
- kasvattaa urheilijoiden tietämystä omista vaikutusmahdollisuuksista ja tietoisuutta voimistelun yhteisistä pelisäännöistä sekä viestii ajankohtaisista asioista
- innostaa kaikkia urheilijoita yhteisöllisyyteen ja mahdollisiin yhteisiin tapahtumiin
- edistää voimistelulajien yhteistyötä
- rohkaista urheilijoita ottamaan tarvittaessa yhteyttä liittoon (esim. arvokilpailuvalintoihin liittyen)
- konsultoida Voimisteluliittoa mm. Maajoukkuevaatteiden valinnoissa, arvokilpailuiden valintakriteereissä ja jäsenet osallistuvat eri lajien maajoukkueille kouluttajina

### 3.8 JV, RV, MTV, NTV lajien seurakokoukset

Seuraavissa Voimisteluliiton sääntöjen § 11 mukaisissa kilpailulajeissa on toimitelimiä lajin seurakokous ja lajiasiantuntijaryhmä: Joukkuevoimistelu, Miesten telinevoimistelu, Naisten telinevoimistelu, Rytminen voimistelu. Seurakokoukset valitsevat lajiasiantuntijaryhmät.

Seurakokous kokoontuu vaalivuosina (hallitusvalinta) tekemään ehdotuksen lajin ehdokkaasta voimisteluliiton hallitukseen sekä tarvittaessa muutoin lajiasiantuntijaryhmän kutsusta. Kokouskutsu julkaistaan viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuralle lähetettävällä kirjeellä tai liiton tiedotuslehdessä ja liiton internetsivuilla. Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta kunkin lajin seurakokoukseen on liiton varsinaisella jäsen seuralla, jossa harrastetaan kyseistä lajia.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kunkin lajin seurakokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsen seuralla, joka on hoitanut jäsenveloitteensa liiton sääntöjen 9§ mukaisesti ja jolla edellisenä lisenssikautena on ollut kilpailulisenssejä tai on osallistunut kilpailutoimintaan kyseisessä lajissa tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastettiin kyseistä lajia edellisellä toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kyseisen lajin seurakokoukseen yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsen seuralla on yksi ääni. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja.

Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

### 3.9 Muiden lajien yhteinen seurakokous

Muiden lajien (Kilpa-aerobic, TeamGym, Trampoliinivoimistelu ja Akrobatiavoimistelu) yhteinen vaalikokous liiton hallitusvalintaan järjestetään seuraavasti.

Seurakokous kokoontuu vaalivuosina (hallitusvalinta) tekemään ehdotuksen lajien ehdokkaasta voimisteluliiton hallitukseen muiden lajien lajiasiantuntijaryhmien kutsusta. Kokouskutsu julkaistaan

viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta seuralle lähetettävällä kirjeellä tai liiton tiedotuslehdessä ja liiton internetsivuilla.

Osallistumisoikeus ilman äänioikeutta kokoukseen on liiton varsinaisella jäsenseudella, jossa harrastetaan jotakin kyseisistä lajeista.

Kunkin lajin oma seurakokous kokoontuu tarvittaessa muutoin lajiasiantuntijaryhmän kutsusta.

Osallistumisoikeus ja äänioikeus kokoukseen ovat sellaisella liiton varsinaisella jäsenseudella, joka on hoitanut jäsenvelvoitteensa liiton sääntöjen 9§ mukaisesti ja jolla edellisenä lisenssikautena on ollut kilpailulisenssiä tai on osallistunut kilpailutoimintaan jossakin kyseisistä lajeista tai joka muutoin todistaa, että seurassa harrastettiin jotakin kyseisistä lajeista edellisellä toimintakaudella. Seuralla on oikeus lähettää kokoukseen kutakin lajia kohden yksi edustaja, joka käyttää seuran äänioikeutta.

Seurakokouksen puheenjohtajana toimii lajiasiantuntijaryhmien yhdessä valitsema puheenjohtaja tai niiden valitsema henkilö. Mikäli lajiasiantuntijaryhmät eivät pääse yksimielisyyteen kokouksen puheenjohtajasta suoritetaan valinta arpomalla LAR puheenjohtajien asettamista ehdokkaista.

Kokouksessa varsinaisella, äänivaltaisella jäsenseudella on yksi ääni kutakin edustettua lajia kohden. Samalla henkilöllä voi olla vain yksi valtakirja.

Seuran edustajalla tulee olla seurakokouksessa seuran antama ja allekirjoittama valtakirja.

## 4. YHTEISET TOIMINNOT

### 4.1 Kurinpitovaliokunta

Ryhmän kokoonpano:	5 varsinaista jäsentä sisältäen puheenjohtajan
Ryhmän kokoontuminen:	puheenjohtajan kutsusta
Toimiaika:	2021 lajien yhteiset SM-kilpailut
Ryhmän nimittäjä:	hallitus /sääntömääräinenkokous (mikäli uudet säännöt astuvat voimaan)
Esittelijä/sihtööri:	Kehitysjohdaja

Ryhmän tehtävät:

- kurinpitovaliokunnan tehtävät ja toiminta on määritelty liiton yleisissä kilpailu- ja kurinpitosäännöissä

### 4.2 Kehittämistyöryhmät

Hallitus voi erikseen nimetä määräaikaista operatiivisia kehittämissyöryhmiä työstämään tulevaisuuskuvan mukaisia asioita tai muita työryhmiä valmistelevaan liiton toiminnan kehittämistä.

### 4.3 Seurakummit

Seurakummit ovat kokeneita seuratoimijoita, joilla on vahva tuntemus seuratoiminnasta. Seurakummit eivät voi olla seuratoiminnan asiantuntijaryhmän jäseniä, mutta kuuluvat seurakehittäjien verkostoon alueilla, joilla sellainen on.

Seurakummien tehtävät:

- tukea voimisteluseurojen toimintaa paikallisesti ja seurakohtaisesti
- tukea seuraa liiton kehittämissyöryhmien myötä
- tavata voimisteluseuroja esim. kohtaamisissa, laatuseuraprosesseissa ja -auditoinneissa sekä verkostoissa
- auttaa voimisteluseuroja hyödyntämään toiminnan kehittämistä varten saatavissa olevaa tietoa sekä työkaluja
- toimii viestinviejänä seurojen sekä liiton välillä

Seurakummin työstä maksetaan korvaus tehdystä seurakäynnistä sekä liiton matkustussäännön mukaiset matkakorvaukset. Tämän lisäksi heille tarjotaan koulutustilaisuus kerran vuodessa sekä mahdollisuus osallistua liiton toiminnan suunnitteluun sekä kehittämiseen. Seurakummien osaamista kehitetään verkostoissa.

## 4.4 Kouluttajat

Liitto ylläpitää kouluttajaverkostoa. Kouluttajien tehtävänä on koulutusten suunnittelu, kouluttajana toimiminen sekä osallistuminen koulutusten kehitystyöhön yhteisesti sovitun mukaisesti.

## 4.5 Toimisto

Voimisteluliiton työntekijät vastaavat pääsihteerin johdolla liiton operatiivisen toiminnan pyörittämisestä. Organisaatiosta vastaa pääsihteeri tulevaisuuskuvan mukaisesti.

Liiton henkilökunta ei voi ottaa hoidettavikseen sivutoimia tai luottamustehtäviä, jotka aiheuttavat jääviystilanteita oman toimen suorittamisessa. Työntekijät eivät voi edustaa seuraansa liiton kokouksissa eivätkä saa vaikuttaa omalla toiminnallaan luottamushenkilöiden valintoihin.

## 4.6 Antidoping-toiminnan organisointi ja vastuunjako

Suomen Voimisteluliiton antidopingtyön johtaminen on hallituksen ja pääsihteerin vastuulla. Käytännön työn organisointi, siihen liittyvän arviointi ja kehittäminen sekä viestintä ja koulutus on huippu-urheilujohtajan vastuulla.

Antidopingtyö otetaan huomioon liiton yleisissä ja lajikohtaisissa määräyksissä ja ohjeissa. Näiden osalta vastuunjako on kuvattu taulukossa 1. Pääsihteeri ja huippu-urheilujohtaja koordinoivat ja vastaavat lajien säännöstön, sopimusten (esim. maajoukkuesopimukset) ja käytänteiden ajantasaisuudesta. Erityisesti vastuualmentajien ja maajoukkueurheilijoiden koulutus ja informointi ovat avainasemassa vastuullisen ja urheilijan oikeuksia kunnioittavan toiminnan osalta.

Huippu-urheilujohtaja on ensisijainen yhteyshenkilö ja vastuullinen seuraavissa asioissa:

- Yhteyshenkilö: ADT ja voimistelun kansainväliset kattojärjestöt. Muut urheilun kattojärjestöt, joihin liitto kuuluu.
- Antidoping viestintä, tiedotus ja koulutus liiton sisällä.
- Antidoping määräystenohjeistus, toteutus ja valvonta.
- Urheilijoiden, joukkueiden, valmentajien, seurojen ja muiden tahojen kanssa tehtävien urheilutoimintaan ja siihen läheisesti rinnastettavien sopimusten antidoping-pykälät ja liitteet.

### 4.6.a Viestintä Suomen Voimisteluliiton jäsentä koskevassa dopingrikkomus asiassa

SUEK pyytää liitolta selvitystä. Pääsihteeri välittää tiedon tarvittaessa edelleen puheenjohtajalle, huippu-urheilujohtajalle ja viestintäpäällikölle. Asia pyritään käsittelemään luottamuksellisesti siihen asti kunnes jäsenelle on määrätty mahdollinen seuraamus dopingrikkomuksesta.

Tämän jälkeen kartoitetaan yleisen tiedottamisen laajuutta. Tiedottamisen laajuuteen vaikuttavat rikkomuksen luonne, laajuus ja urheilijan taso. Tämän jälkeen päätetään mahdollisen tiedotteen

laatimisesta ja jakelusta. Asiaa koskevan avoimen tiedotustilaisuuden järjestäminen tulee kyseeseen mikäli pääsihteerin, puheenjohtajan, toimialapäällikön sekä viestintäpäällikön saamien tietojen mukaan rikkomus katsotaan edellisiin kriteereihin viitaten erityisen vakavaksi ja huomattavaa julkisuutta saavaksi.

Jatkotoimenpiteiden suunnittelu ja toteutus aloitetaan myös välittömästi. Toimijat päätetään tilannekohtaisesti samoin kriteerein kuin tiedottamisen kohdalla todettiin. Jatkotoimenpiteitä suunnittelemassa ja toteuttamassa ovat aina pääsihteeri, lajipäällikkö, rikkeen tekijä (so. esim. urheilija, valmentaja tai muu kilpaurheilun toimija) sekä SUEK ry:n edustaja.

## 4.7 Kriisiviestintä

Voimisteluliiton kriisiviestinnästä vastaa pääsihteeri yhdessä viestintäpäällikön kanssa. Mikäli kriisiviestinnän kohteena on operatiivinen johto, viestinnästä vastaa ensisijaisesti hallituksen puheenjohtaja, hänen estyessään varapuheenjohtajat (järjestyksessä ensimmäinen ja toinen, mikäli jatkossa on kaksi vpj:tä) tai viime kädessä hallitus. Kriisitilanteessa Voimisteluliiton virallisen tiedon antaa pääsihteeri tai hänen nimeämänsä henkilö. Muilla voimistelutoimijoilla ei ole oikeutta antaa kriisitilanteessa kommentteja ulospäin. Mikäli kriisitilanne vaatii, pääsihteeri kutsuu puheenjohtajiston ja viestintäpäällikön yhdessä selvittämään kriisiä ja tekemään toimintasuunnitelman siitä selviytymisestä ja kriisin viestimisestä.