

## LIITE 3, SEURAN ITSEARVIOINTILOMAKE

**Seuran nimi:**

---

### 1. Millainen seura olemme?

Pohtikaa yhdessä miksi seuranne on olemassa ja mihin suuntaan haluatte seuraanne kehittää.

Ketä varten ja miksi seuramme on olemassa?

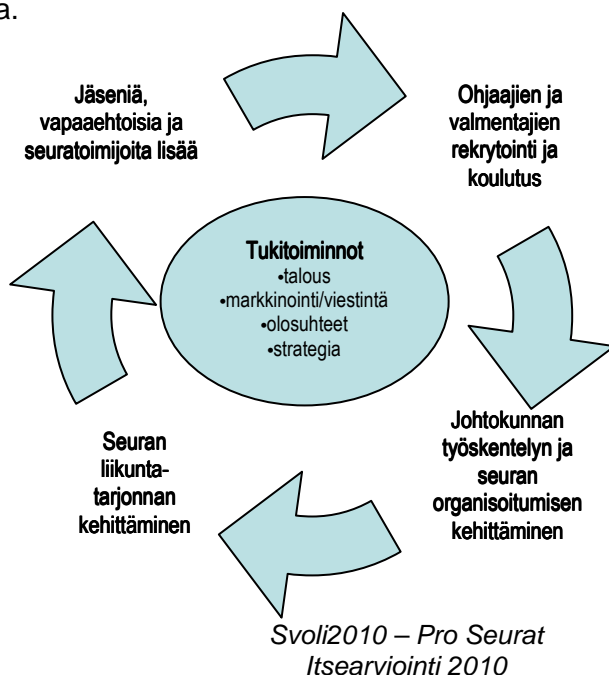
Millainen seura haluamme olla?

### 2. Toiminnan analysoinnista kehityshankkeen alkuun

Pohtikaa yhdessä seuranne vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat. Vahvuudet ja heikkoudet kuvaavat seuranne sisäisiä asioita (esimerkiksi johtokunnan työskentely, ohjaajat, osaamisen alueet, talous, tunnettuus, jäsenet). Mahdollisuudet ja uhat kuvaavat ulkoisia tekijöitä, jotka asettavat ehtoja seuranne toiminnalle (esimerkiksi kunnan toimet ja avustukset, kilpailevat seuramat tai muut tahot, väestökehitys, jne.). Mahdollisuuksia ja vahvuuksia pyritään hyödyntämään, uhkia välttämään ja heikkouksia parantamaan.

Keskeisimmät kehitystarpeet voimisteluseuroilla olivat syksyllä 2006 ja 2009 toteutettujen tutkimusten mukaan alla olevan kuvion mukaiset asiat sekä tukitoiminnot (mm. strategia, talous, olosuhteet, markkinointi ja viestintä). Eri osa-alueiden onnistunut yhdistäminen aikaansaa positiivisen kierteen, jolloin yhden osa-alueen kehittäminen saattaa pyöräyttää koko seuran toiminnan uudelle tasolle. Pohdintanne tavoitteena olisi löytää seuranne oleellisin kehityksen kohde eli mikä on se toimenpide/kehityshanke jota seuranne tarvitsee eniten juuri tällä hetkellä ja joka saa kehityksen pyörän parhaiten seurassanne liikkeelle ja vapauttaa aikaanne ja energiaanne muuhun toimintaan !

Ottakaa kaikki alla olevat osa-alueet sekä eri tukitoiminnot huomioon pohtiessanne nelikenttäanalyysia.



<p>Vahvuudet</p>	<p>Heikkoudet</p>
<p>Mahdollisuudet</p>	<p>Uhat</p>

### 3. Tärkeimpien kehityskohteiden koonti

Jatkakaa keskustelua. Mitkä ovat nelikentän pohjalta seuranne tärkeimpiä kehittämiskohteita? Kirjatkaa alle keskustelusta nousseita keskeisiä kehittämiskohteita.

- 
- 
- 
- 
- 

### 4. Hankkeen valinta

Pohtikaa yhdessä mikä on seuranne kehityshanke Svoli 2010 – Pro Seurat hankkeen aikana. Voitte tarkentaa ja rajata valintaanne myöhemmin. Ottakaa valinnassanne huomioon oman seuranne käytettävissä olevat resurssit hankkeen aikana sekä se, että hanke kestää yhden toimintakauden (syksy-kevät).

Onnistumisen kannalta on keskeistä, että koko johtokunta on mukana ja sitoutuu hankkeeseen: työ vaatii ylimääräistä yhteistä aikaa, yhteisiä keskusteluja ja normaalin seuratoiminnan ohella tapahtuvaa kehittämistyötä. Mutta samalla onnistumiset palkitsevat ja vahvistavat yhteishenkeä seuran johtokunnassa. Hankkeella olisi hyvä olla oma, valmisteleva vastuuryhmänsä.

**Yhdessä valitsemamme alustava kehityshanke on:**

---

**Esimerkkejä toimenpiteistä, joita voisimme tehdä kehityshankkeen aikana:**

- 
- 
- 
- 
- 
- 
-